



COMUNICATO STAMPA

A MAINA – UNICA AZIENDA ITALIANA – IL PRESTIGIOSO PREMIO INTERNAZIONALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE " CORPORATE CONSCIENCE AWARD 2003"

New York, 7 Ottobre 2003 – **Maina**, azienda leader nella produzione di dolci da ricorrenza, nonché prima azienda alimentare italiana ad ottenere la Certificazione di Responsabilità Sociale SA 8000, è stata premiata con il **"17th Annual Corporate Conscience Award"**, il prestigioso riconoscimento che ogni anno, dal 1987, il **SAI (Social Accountability International)** concede alle aziende che in tutto il mondo si sono distinte a livello internazionale nell'applicazione della norma SA 8000 e per un **comportamento socialmente responsabile** nei confronti dell'ambiente e di tutti gli stakeholders: i lavoratori, i consumatori, i fornitori e le comunità locali.

Un risultato che, attraverso Maina, concede all'Italia il lustro e la ribalta di primato unico ed eccezionale rispetto ad una tematica importante, delicata e quanto mai attuale come la *Corporate Social Responsibility*.

La cerimonia, che si è tenuta a New York, ha visto tra i premiati nelle altre categorie, aziende protagoniste dell'economia mondiale: Toys "R" Us (1.600 negozi di giocattoli al mondo), Chiquita (26.000 dipendenti in tutto il mondo), Del Monte, Carrefour (9.200 negozi in 30 paesi), Southwest Airline (30.000 dipendenti), Delta Cafe, Westpac Australia's First Bank.

Il premio è stato consegnato alla presenza di autorità e personalità di livello mondiale nel campo politico-economico internazionale quali, ad esempio, il Ministro degli Esteri di Timor Est **José Ramos-Horta, premio Nobel per la Pace nel 1996**.

La manifestazione, come detto, è stata organizzata dal **SAI (Social Accountability International)**, un'organizzazione **NO PROFIT** fondata a New York nel 1996 con l'obiettivo di migliorare gli ambienti di lavoro e le comunità di tutto il mondo grazie allo sviluppo ed alla successiva applicazione nelle aziende di standard di "Responsabilità Sociale".

Il primo standard sviluppato dal SAI per controllare il comportamento socialmente responsabile delle aziende è **la norma SA 8000**, uno strumento che si basa sulle norme internazionali del lavoro contenute nelle convenzioni **dell'ILO (Organizzazione Internazionale dei Lavoratori)**, sulla **Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo (ONU 1948)** e sulla **Convenzione per i Diritti del Bambino (UNICEF 1989)**.

Attualmente le aziende certificate SA8000 sono 310 in tutto il mondo (delle quali solo 14 nel settore food), di cui 66 in Italia (prima nazione al mondo).

PANETTONI – PANDORO – COLOMBE



*<<L'esigenza di avere degli standard nasce dalla particolare situazione socio economica attuale in cui le aziende cercano sempre più di essere **"globalmente" responsabili** dei loro comportamenti in quanto gli effetti di tutte le loro attività hanno ripercussioni direttamente o indirettamente su territori vicini ma anche molto lontani – afferma **Marco Brandani, responsabile commerciale di Maina** - Allo stesso tempo i consumatori, sono sempre più attenti ed esigenti, si aspettano da un'azienda i migliori prodotti, con i migliori servizi ad un prezzo competitivo. Ma non basta. Sempre più consumatori sono attenti al comportamento dell'azienda nei loro confronti, ma anche nei confronti dei lavoratori, dell'ambiente e delle comunità vicine e lontane con cui questa interagisce>>*

Maina, da sempre, opera con la convinzione che la qualità di un prodotto, oggi più che mai, non possa prescindere dal **comportamento socialmente responsabile dell'azienda**.

Con questo spirito, Maina ha aperto le porte dell'azienda ad un **certificatore esterno (DNV) e all'ente SAI** che hanno visitato i reparti di produzione, di confezionamento, gli uffici, le officine, gli spogliatoi; hanno verificato l'applicazione del decreto legislativo 626/94 (sicurezza ed igiene degli ambienti di lavoro), hanno intervistato i dipendenti Maina che hanno potuto esprimere liberamente le loro opinioni sull'operato dell'azienda e verificato le condizioni dei lavoratori sia durante il giorno quando c'è la presenza della Direzione, sia durante la notte quando la gestione dell'azienda passa ai preposti capi reparto, situazione quest'ultima particolarmente delicata.

Dopo due anni di lavoro e di continui miglioramenti, nel **Febbraio 2001, Maina ha ottenuto la certificazione SA 8000**.

L'impegno di Maina per il futuro è quello di mantenere alti gli standard di responsabilità fino ad ora raggiunti e di estenderli a tutta la filiera sensibilizzando tutti gli interlocutori dell'azienda.

PANETTONI – PANDORO – COLOMBE